

Kodex chování skupiny Roto („Roto Code of Conduct“- únor 2023)

I. Úvod

Skupina Roto Group (dále jen „my“) se zavazuje k odpovědnému a udržitelnému řízení společnosti.

Zejména zásady ekologického, sociálního a etického chování uvedené v tomto kodexu chování tvoří základ pro řízení naší společnosti. Řídíme se mezinárodními normami, jako je Všeobecná deklarace lidských práv OSN, pokyny pro práva dětí a chování podniků, Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva, mezinárodními pracovními standardy Mezinárodní organizace práce a iniciativou OSN Global Compact, jakož i vnitrostátními zákony a předpisy.

Naše zásady tvoří základ naší spolupráce s obchodními partnery, zejména s dodavateli a poskytovateli služeb. Přitom bereme v úvahu různé rámcové podmínky, v nichž musí naši obchodní partneři pracovat. Uvědomujeme si zvláštní výzvy, kterým čelí zejména menší partneři. Podporujeme naše obchodní partnery v tom, aby se - v případě potřeby - neustále zlepšovali a plnili tak všechny naše zásady.

II. Naše zásady chování

1. Společenská odpovědnost

Je pro nás důležité, aby naši zaměstnanci ¹ pracovali v bezpečném, zdravém, pozitivním, tolerantním a hodnototvorném prostředí.

1.1. Rozmanitost

Oceňujeme a vyžadujeme rozmanitost jako součást našeho úspěchu a zajišťujeme, aby naši zaměstnanci byli schopni sladit pracovní a rodinný život.

Netolerujeme diskriminaci zaměstnanců na základě pohlaví, národnostního, etnického nebo sociálního původu nebo rasy, zdravotního postižení, zdravotního stavu, politické příslušnosti, světového názoru, náboženství, věku, těhotenství nebo sexuální orientace. Nerovné zacházení může být povoleno, pokud je odůvodněno požadavky zaměstnání.

1.2. Vyloučení z nucených prací

Netolerujeme nucenou práci, otrockou práci, praktiky podobné otroctví, nevolnictví ani jiné formy nadvlády nebo útlaku na pracovišti.

¹ Netolerujeme nucenou práci, otrockou práci, praktiky podobné otroctví, nevolnictví ani jiné formy nadvlády nebo útlaku na pracovišti.

Rovněž netolerujeme žádné nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, například fyzické nebo psychické strádání, ekonomické nebo sexuální vykořisťování či ponižování.

Veškerá práce musí být dobrovolná a vykonávaná bez hrozby trestu.

1.3. Zákaz dětské práce

Dětskou práci netolerujeme.

To platí pro všechny fáze našeho hodnotového řetězce, zejména pro fázi výroby. Dodržujeme národní zákony příslušného místa zaměstnání, pokud jde o minimální věk pro zaměstnávání dětí. Mladé pracovníky mladší 18 let nezaměstnáváme na práce, které by mohly ohrozit zdraví, bezpečnost nebo mravnost dětí.

1.4. Odpovídající odměna

Své zaměstnance odměňujeme odpovídajícím způsobem.

Odměna za pravidelnou pracovní dobu a přesčasy zohledňuje minimální mzdu stanovenou vnitrostátními právními předpisy. Naši zaměstnanci dostávají všechny výhody stanovené zákonem nebo kolektivními smlouvami. Netolerujeme žádné srážky ze mzdy jako formu trestu.

1.5. Bezpečnost na pracovišti

Přikládáme velký význam bezpečnému pracovnímu prostředí a dodržování zákonných předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci na pracovišti.

Zajišťujeme, aby pracovní doba byla v souladu s platnými zákony.

Dbáme na (1) dostatečné bezpečnostní standardy při zajišťování a údržbě pracovišť, pracovních míst a pracovních materiálů, (2) přítomnost vhodných ochranných opatření k prevenci účinků chemických, fyzikálních nebo biologických látek, (3) dodržování opatření k prevenci nadměrné tělesné a duševní únavě, zejména organizováním pracovní doby a přestávek, a (4) odpovídající školení a instruktáž zaměstnanců.

1.6. Svoboda sdružování

Respektujeme právo našich zaměstnanců zakládat organizace a vstupovat do nich podle vlastního výběru.

Tyto organizace mohou svobodně působit v souladu s právem místa výkonu práce a v této souvislosti vést zejména kolektivní vyjednávání a stávkovat. Naši zaměstnanci nebudou diskriminováni na základě svého založení, členství nebo příslušnosti k takové organizaci.

2. Ekologická odpovědnost

Jsme si vědomi své ekologické odpovědnosti a chceme, aby naše firemní kroky tuto odpovědnost naplňovaly.

2.1. Zachování přirozeného základu života

Dbáme na ochranu našeho přírodního prostředí a bráníme poškozování půdy a emisím, jakož i znečišťování vody a ovzduší.

Šetrné využívání surovin je pro nás samozřejmostí, stejně jako neustálá revize našich procesů s cílem optimalizovat naše udržitelné obchodní aktivity. Využívání a spotřeba zdrojů, zejména při výrobě a vzniku všech druhů odpadů, včetně vody a energie, je pravidelně přezkoumáváno a optimalizováno prostřednictvím postupů a opatření, např. změnou výrobních procesů. Změnou výrobních a údržbových postupů nebo procesů ve společnosti, používáním alternativních materiálů, úsporami, recyklací nebo opětovným používáním materiálů.

2.2. Řešení spotřeby energie / účinnosti

Velký význam přikládáme efektivní spotřebě energie.

Za tímto účelem neustále pracujeme na hledání ekonomických řešení pro zlepšení energetické účinnosti a minimalizaci spotřeby energie.

2.3. Nakládání s odpady a nebezpečnými látkami

Dodržujeme zákonné předpisy pro nakládání s nebezpečnými látkami.

Zajišťujeme, aby se s odpady a nebezpečnými látkami nakládalo ekologicky šetrným způsobem s cílem snížit jejich množství, odpovědně je zlikvidovat nebo recyklovat. Chemické látky nebo jiné materiály, které představují riziko v případě úniku do životního prostředí, jsou identifikovány a je s nimi nakládáno odpovídajícím způsobem, aby byla zajištěna bezpečnost při manipulaci, přepravě, skladování, používání, recyklaci nebo opětovném použití a likvidaci těchto materiálů.

3. Etické chování v podnikání a dodržování předpisů

Dodržování zákonů a férové jednání s našimi obchodními partnery je pro nás základem trvalého úspěchu a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů.

3.1. Spravedlivá soutěž

Vážíme si férové soutěže.

Netolerujeme protisoutěžní chování a naše zaměstnance v tomto smyslu školíme a upozorňujeme.

3.2. Mezinárodní obchodní transakce

Dodržujeme zákony platné pro mezinárodní obchodní transakce. Zejména dodržujeme platné sankční předpisy.

3.3. Bezúhonnost / úplatkářství a zamezení střetu zájmů

Netolerujeme protisoutěžní chování a naše zaměstnance v tomto smyslu školíme a upozorňujeme.

3.4. Důvěrnost/ochrana dat

Respektujeme ochranu důvěrných informací a osobních údajů a dbáme na dodržování platných zákonů o ochraně osobních údajů.

3.5. Duševní vlastnictví

Vážíme si duševního vlastnictví a chráníme je.

Své duševní vlastnictví chráníme vhodnými opatřeními, ale respektujeme také práva třetích stran na duševní vlastnictví.

II. Dodržování kodexu chování

Netolerujeme žádné porušení našeho kodexu chování.

Stanovili jsme si cíl neustále a trvale zlepšovat naše firemní chování. V souladu s tím jsme zavedli interní systém whistleblowingu a vyzýváme naše zaměstnance, aby hlásili jakékoli přestupky nebo podezření. Všechna hlášení sledujeme, důsledně stíháme porušení předpisů a v případě potřeby optimalizujeme naše procesy, abychom předešli budoucím porušením.